



Vlaamse Vereniging voor Kinderverpleegkundigen vzw

“ Samen één stem voor
alle kinderverpleegkundigen.

Als beroepsorganisatie baseren wij onze ganse werking op 3 belangrijke pijlers.

Eén daarvan is **'Kwalitatieve bekwaamheid'**.

We zijn dan ook enorm teleurgesteld en verontrust over het goedgekeurde wetsvoorstel van 3 november 2020 om aan personen die wettig niet bevoegd zijn toe te laten verpleegkundige activiteiten uit te oefenen, in het kader van de COVID-19 epidemie (<https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/1618/55K1618001.pdf>).

Deze noodwet maakt het mogelijk dat niet-verpleegkundigen via een spoedcursus en zonder expertise verpleegkundige handelingen mogen uitvoeren. Zelfs ondanks de geformuleerde voorwaarden en 'veiligheidsmechanismen' beschreven in de wet.

"Nood breekt wet" gaat niet op voor een decennialange onderwaardering van het verpleegkundige beroep en het negeren van de maanden- en jarenlange roep tot erkenning en oplossingen vanuit het werkveld.

Het zet tevens de deur open om ook op lange termijn dezelfde maatregelen snel in te roepen met alle negatieve gevolgen voor de kwaliteit en veiligheid van zorg.

Zeker in tijden van nood is dit belangrijker dan ooit om niet nog meer druk op de zorg en verpleegkundigen te leggen.

Dus:

'JA' voor de ontlasting en overname van administratieve; logistieke en verzorgende taken ...

'NEE' voor de overname van verpleegtechnische handelingen!

We zijn ervan overtuigd dat echte kwaliteit van zorg een doorgedreven opleiding, permanente vorming, evidenced based expertise en bekwaamheid vraagt.

Als VVKV scharen we ons dan ook volledig achter de bezorgdheden van onze collega- verpleegkundige beroepsorganisaties en de verontwaardiging dat we als beroepsgroep niet degelijk geconsulteerd werden, alsook noodzakelijke aanbevelingen vanuit de AUVB werden genegeerd.

We vullen deze bezorgdheden aan met:

- STOP met het beschouwen van het verpleegkundige beroep als een generalistisch en als 'pion' inzetbaar iets en erken structureel de belangrijke en noodzakelijke specialisaties. De graad van opleiding en expertise heeft een wetenschappelijk onmiddellijk verband met de morbiditeit en mortaliteit. Want waarom is de basis opleidingsduur voor bachelor verpleegkunde verlengd naar minimum 4 jaar? En dan spreken we nog niet over een noodzakelijke vervolgspecialisatie (BanaBa).
- Erken dat bevoegdheid niet en nooit hetzelfde is als bekwaamheid in kwaliteit en veiligheid van zorg.
- Verpleegkundige handelingen zijn véél meer dan het kopiëren van een techniek. Het vraagt doorgedreven opleiding, kennis, ervaring, klinisch redeneren en expertise vanuit een holistische visie.

- Waardeer het verpleegkundige beroep door:
 - o de opwaardering van de IFIC-classificatie waarin houders van een Bijzondere Beroepstitel (BBT) niet bestraft worden, maar net erkend en gestimuleerd;
 - o in de IFIC-classificatie de hiaten en anomalieën aan te kaarten en dringend weg te werken samen met de beroepsgroep verpleegkundigen;
 - o een functie uitzuivering met functieprofielen die gericht zijn op de evoluties en toekomst van het zorglandschap;
 - o het geven van professioneel vertrouwen aan verpleegkundigen om structureel mee deel te nemen aan het organisatiebeleid.
 - o het toevoegen van autonomie en beleidsverantwoordelijkheden zodat binnen organisaties logge en vaak te grote middenkaders en directielagen afgebouwd kunnen worden. Lagen waar in realiteit vele verpleegkundigen naartoe vloeien ten koste van de 'handen aan bed';
 - o een intensieve samenwerking tussen de experts in het werkveld en het onderwijs, zowel voor de opleiding tot verpleegkundige als de kwaliteit van permanente (na)vorming en verdere specialisatie;
 - o het stopzetten van de verschillen tussen derde- tweede en eerstelijns, maar elke verpleegkundige te aanzien als een noodzakelijke kwaliteitsvolle en gelijkwaardige schakel binnen het zorgtraject van een patiënt. Maak er een coherent verhaal van;
 - o parallelle opwaardering en erkenning van administratieve, logistieke, verzorgende en pedagogische zorgprofessionals zodat ze deze taken in volle kwaliteit en erkenning kunnen overnemen van verpleegkundigen. Parallel met en aanvullend op verpleegkundigen, en nooit ter vervanging van.
- Doe deze opwaardering SAMEN met de beroepsgroep verpleegkundigen en niet meer boven onze hoofden. Het zijn de verpleegkundigen die het best geplaatst zijn om mee richting te geven aan de toekomst van het beroep.
- Beleidsmakers moeten op alle politieke niveaus kunnen samenwerken en stoppen zich te verschuilen achter bevoegdheidssplitsingen door te zoeken naar echte oplossingen.
- Doorbreek heilige vastgeroeste huisjes en structuren.
- Actief betrekken van verpleegkundigen op het terrein bij de uittekening van het toekomstig zorglandschap.

Dit is een zoveelste slag in het gezicht! Stop het applaus, de witte lakens, balkon serenades, loze woorden en holle maatregelen, maar start de noodzakelijke structurele erkenning en opwaardering nu!

Met vriendelijke groet,

*Trotse kinderverpleegkundigen
Vlaamse Vereniging voor Kinderverpleegkundigen*

